



## SÉCURITÉ

# METHODE D'ANALYSE ARBRE DES CAUSES – FORMATION DES GARANTS

### OBJECTIFS

Maîtriser l'outil « Arbre des Causes »  
Analyser et comprendre tous types de dysfonctionnements;  
Animer un groupe de travail devant réaliser la construction de l'enchaînement logique des faits ayant conduit à un dysfonctionnement ou à un accident;  
Formuler des propositions d'actions dans un objectif de prévention;

### CONTENU PÉDAGOGIQUE

La formation des garants à l'Arbre des Causes est centrée sur la méthodologie d'analyse des dysfonctionnements et la maîtrise de cinq étapes :

#### 1 – Recueil des informations liées au dysfonctionnement :

Conditions de recueil (sur le lieu du dysfonctionnement, dès que possible...),

Moyens pour réunir les informations (compte-rendu, enquête, photos, témoignage, ...),

Qualités requises

#### 2 – Identification et extraction des faits :

Respect des critères incontournables : faits concrets, objectifs, précis, tangibles ;

Erreurs à éviter : interprétation, jugement, ...

#### 3 – Construction de l'Arbre des Causes :

Règles de construction ;

Utilisation de « questions » guides ;

Vérification de la cohérence logique.

#### 4 – Choix des cibles

Domaines d'action des cibles : Matériel, Organisation et Comportement (MOC) ;

Choix des cibles pertinentes.

#### 5 – Mise en œuvre d'actions de prévention

Critères de choix et de validation ;

Formalisation des actions retenues ;

Elaboration d'un plan d'actions et suivi sur le terrain.



#### DURÉE

2 jours  
14 heures



#### SESSIONS

- 20 et 21 septembre 20 en présentiel à Lyon



#### FRAIS D'INSCRIPTION (DÉJEUNER INCLUS)

1 325 € HT



#### PRÉREQUIS & PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne ayant des responsabilités d'encadrement, d'animation d'équipe  
Toute personne impliquée dans une démarche de prévention sur les thèmes sécurité, environnement, qualité y compris membres du CHSCT

### Démarche pédagogique :

Formation également centrée sur l'animation des groupes de travail ayant à mettre en œuvre cette méthodologie.

Comment aborder le « **Facteur Humain** » durant une analyse ?

L'apport est avant tout méthodologique et prend appui sur des études de cas et des travaux de groupes avec restitution.

Un outil, sous forme de classeur sera remis à chaque participant. Document de référence de la méthode, il sera une aide précieuse pour le garant dans ses actions futures.

## Coordonnées

CPE Lyon Formation Continue

Campus Saint-Paul – Bâtiment F • 10, Place des Archives – 69002 LYON

04.72.32.50.60

