



## INDUSTRIE DU FUTUR

### L'INDUSTRIE DU FUTUR ET SES IMPACTS MANAGERIAUX

#### OBJECTIFS

Comprendre l'industrie du futur et comment adapter son management en conséquence. Amorces pour comprendre la crise de la productivité, les nouvelles attentes des clients et des collaborateurs, l'importance des "soft-skills"

#### CONTENU PÉDAGOGIQUE

Cette formation s'adresse à tous types de sociétés ou d'organismes désirants comprendre l'industrie du futur et comment adapter son management en conséquence. Elle vous permettra de comprendre la crise de la productivité, les nouvelles attentes des clients et des collaborateurs dans ce monde VUCA. On passera en revue des méthodes qui ont déjà fait leurs preuves dans certains secteurs d'activités et comment les transposer à vos organisations

##### Jour 1

###### Introduction à l'industrie du futur

- › Les 3 révolutions industrielles
- › L'hyper-connectivité
- › L'instantanéité
- › L'accélération exponentielle des technologies

###### Quelques rappels sur le management

- › Les Rôles & Devoirs
- › Les différentes formes de management
- › Les motivations à devenir manager

###### Quelques mots sur le Leadership

- › Définition
- › Les différents styles de leadership
- › Le manager 2.0: introduction
- › L'importance des « soft-skills »
- › Les 10 règles qui ne demandent aucun talent
- › La réunion : la vitrine du leadership
- › L'Intelligence Émotionnelle du leader

###### Introduction à l'impact de l'industrie du futur sur le management

- › Le Teslisme : la réponse aux grands défis du 4<sup>ème</sup> âge industriel
- › Tout commence par le développement web dans les années 2000
- › Ainsi la naquit méthode Agile: son impact sur la gestion de projet, sur le leadership, le management, la gestion du changement
- › Dans l'industrie aussi, les choses bougent face à la crise de la productivité

##### Jour 2

###### La Méthode Agile: qu'est-ce c'est?

- › Rappel sur la gestion de projet classique et ses limitations
- › Les 4 valeurs d'Agile
- › Les 12 principes d'Agile
- › Le Framework Scrum

###### Le Management moderne: un management tout terrain

- › Le Coach Agile, bien plus qu'un coach
- › Le coaching: quoi, pourquoi, comment!
- › Les points forts et les compétences du manager moderne

###### Le Management face au besoin de productivité

- › Pourquoi la crise de la productivité
- › Comment améliorer la productivité
- › Comprendre pourquoi le management moderne est une bonne réponse à la crise de la productivité



#### DURÉE

3 jours  
21 heures



#### SESSIONS

- 25 - 27 novembre 2026 en présentiel à Lyon



#### FRAIS D'INSCRIPTION (DÉJEUNER INCLUS)

1 875 € HT



#### PRÉREQUIS & PUBLIC CONCERNÉ

Chefs d'entreprises, directeurs industriels, chefs de projets, ingénieurs et techniciens  
Connaissance de l'industrie

### **Le Management face au mode VUCA**

- › Qu'est-ce que le monde VUCA
- › Comment répondre au monde VUCA
- › Comprendre pourquoi le management moderne est bien armé face au monde VUCA

### **Jour 3**

### **Le Management face à la génération Y et Z**

- › Qu'est-ce que la génération Y
- › Qu'est-ce que la génération Z
- › Comprendre pourquoi le management moderne est une bonne réponse aux attentes et aux besoins des générations Y et Z
- › Construire aujourd'hui la génération A : comme Agile et non pas comme Anxieuse

### **Le Management et la gestion du changement**

- › Le point de vue de Bouddha
- › Le point de vue de Charles Darwin
- › Le modèle de Kübler-Ross
- › Le modèle de KOTTER
- › Comprendre pourquoi le management moderne est adapté à la gestion du changement

### **Les prémisses d'une industrie 5.0**

- › La RSE : la subir ou en faire un levier de l'innovation
- › Les limites de la croissance
- › Le développement durable
- › Le développement résilient

### **Le Management et les organisations**

- › Qu'est-ce que l'entreprise libérée
- › Les similitudes avec le management moderne
- › L'entreprise Opale
- › Conclusion: Réinventons les organisations

## **Coordonnées**

CPE Lyon Formation Continue

41 rue Garibaldi – 69006 LYON

[04.72.32.50.60](tel:04.72.32.50.60)

